

NCBOR
11 APRIL
2024

Ga met ons op zoek naar de toekomstige jonge beheerder

Gemeente Zandvoort

Transformeer de
openbare ruimte
tegen 2030

Nationaal Congres Beheer Openbare Ruimte 2024

Pim Buijs



030

25 jaar

Wiebe Oosterhoff



010

63 jaar



Wie is er ouder dan 57 jaar?

JA

NEE



Wie is er jonger dan 30 jaar?

JA

NEE



Pim Buijs



030

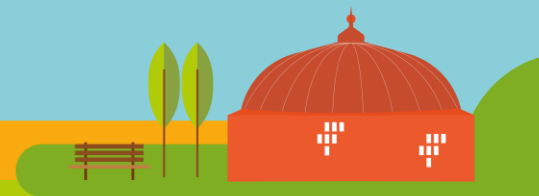
25 jaar

Wiebe Oosterhoff



010

63 jaar



Beherend Nederland heeft een probleem

.....



Hoe trekken we de Next Beheerder aan?

- Aantrekkelijkheid G4-beheerorganisaties voor Next Beheerders
- Gezamenlijke wervingscampagne
- Gezamenlijk contacten met onderwijsinstellingen versterken



>2000 beheerders gezocht

25% van de huidige beheerders in de G4.....



Vergrijzing

Klinkt als....



5X

NCBOR
11 APRIL
2024

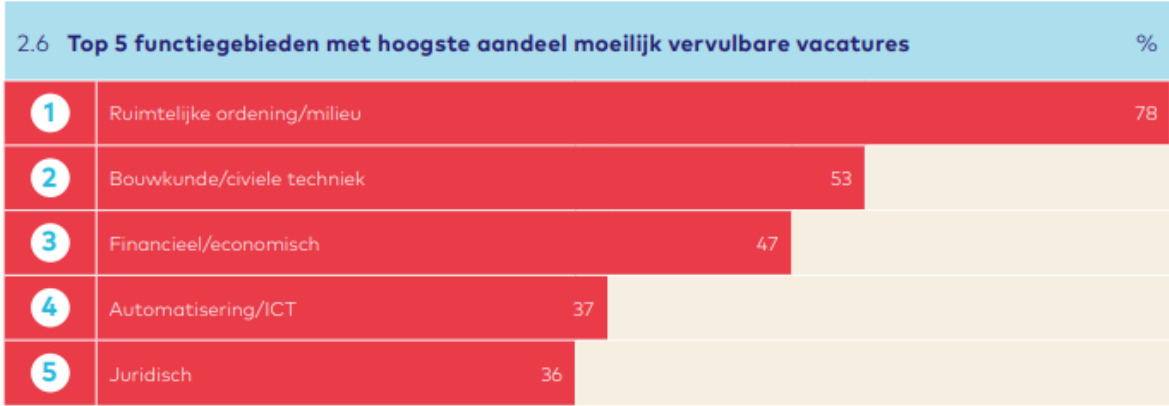


>40.000? beheerders gezocht

25% van de huidige beheerders

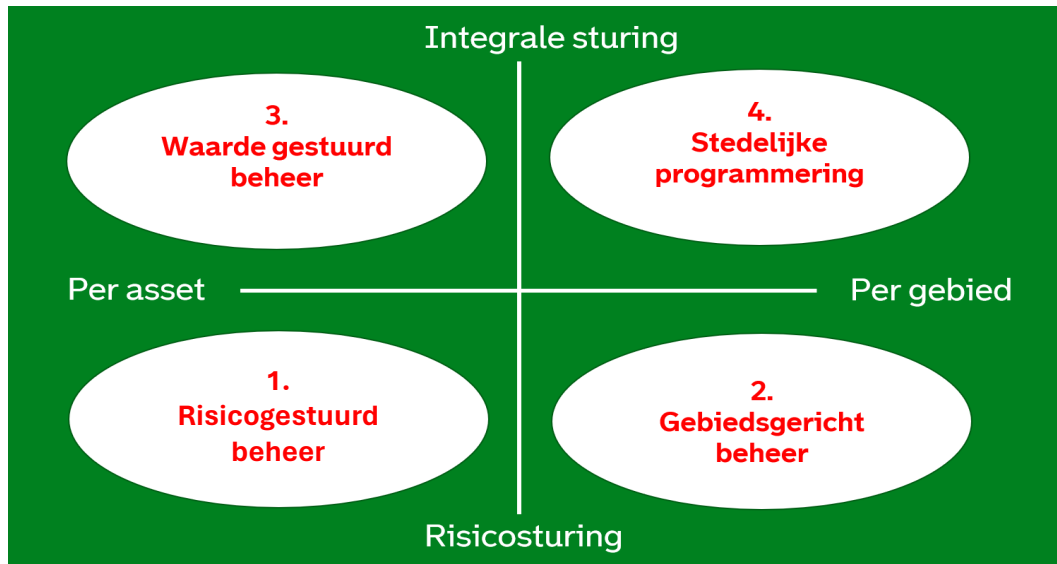


Vergrijzing



De vicieuze cirkel





Beherend Nederland heeft een probleem

.....



Op zoek naar jong talent!



- Nieuwe kennis, competenties en vaardigheden
- Kunnen uiteenlopende werkzaamheden oppakken, begeleid door ervaren medewerkers
- Bieden de kans om kennis aan over te dragen
- Meer doorstroommogelijkheden
- Meer diverse teams werken beter

Voordeel voor de hele organisatie!



- Veel andere jonge mensen
- Goede begeleiding
- Werken aan transities
- Ruimte voor initiatief
- Doorgroeimogelijkheden
- Niet hiërarchische cultuur



Integrale sturing

De Pionierende beheerder

- Zelfstandig en standvastig
- Overtuigend en enthousiast
- Heeft kennis van beleid en kan vertalen naar praktijk
- Kan denken en bewegen buiten kaders
- Goed in onderhouden van relaties

De organiserende beheerder

- Iemand die werkt en stuurt vanuit overzicht
- Stevig in zijn schoenen staat
- Organiserende capaciteiten heeft en goed kan samenwerken
- Kennis heeft van stadsontwikkeling en procesvorming

Per asset

De Datagedreven beheerder

- Technisch aangelegd
- Iemand die kennis heeft van de nieuwste technische systemen
- Creatief en innoverend denkt
- Werkt vanuit orde en regelmaat
- Een goede verandermanager

Per gebied

De sociale beheerder

- Sociaal vaardig
- Heeft inlevingsvermogen
- Heeft kennis en interesse in het sociale domein en participatie
- Kan schakelen tussen stedelijk en gebiedsniveau
- Capaciteit tot maatwerk

Risicosturing



Veranderend
takenpakket
(dus nieuwe
competenties)

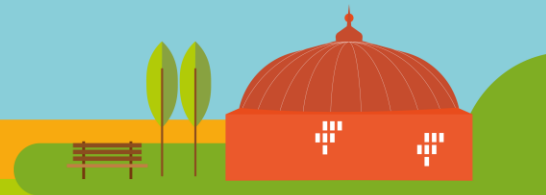
Hoe aantrekkelijk zijn we voor nieuw talent?



Is jouw organisatie
aantrekkelijk voor jong talent?

JA

NEE



Beheer is fantastisch

- Korte en lange termijn
- Concreet en abstract
- Ruimte voor gespecialiseerde vakkennis en brede blikken
- Technisch maar ook sociaal
- Zeer maatschappelijk relevant werk

Maar niemand weet wat het is....

- 'beheer is niet sexy'
- 'beheer, wat is dat?'
- Imago is niet het probleem, onbekendheid wel



Onbekend
vakgebied



We moeten in contact komen met jong talent!



Traineepool



VACATURE



Junior adviseur
uitvoering stalen brugge



Bachelor - HBO



32 - 36 uur per week



Utrecht



SAXION
UNIVERSITY OF
APPLIED SCIENCES

Aanpak G4



BEN JIJ DE NEXT BEHEERDER?

Wil jij bijdragen aan een betere LEEFOMGEVING in de stad en daarmee zorgen voor meer BUITENGELUK voor mens en natuur?

Ja! Geen beheer voor mij...

Dank voor het meedoen!

Scan de QR code om van G4 medewerkers te horen hoe leuk het is om de stad te beheren

Ik heb misschien wel interesse

Weet je het zeker?

Nee, ik denk niet dat beheer iets is voor mij

Nee, niet helemaal

Jazeker, ik ben de beheerder van de toekomst!

Ik zoek een opleiding om beheerder te worden

Ik wil stage lopen of afstuderen

Ik ben op zoek naar een traineeship

Ik ben op zoek naar een baan

Ik wil de game nog een keer spelen

MBO	HBO	WO

Stage	Trainee	Werk

Game

- Ik wil stage komen lopen
- Ik wil komen afstuderen
- Ik wil starten met werken
- Ik wil mijn bijdragen in het beheer vastzetten
- Ik wil het spel nog een keer spelen

G4 komt naar je toe!



**STUDIE
KEUZE
BEURS**
West

Scoor je gratis e-ticket via
studiekeuzebeurswest.nl



G4 komt naar je toe!



A circular registration form for 'URBAN UPGRADERS'. The text 'URBAN UPGRADERS' is at the top. The form is framed by the text 'BEN JIJ DE URBAN UPGRADER VAN DE TOEKOMST? LAAT JE GEGEVENS EN INTERESSE ACHTER EN WE NEMEN ZO GAUW MOGELIJK CONTACT OP...'. The form includes a list of interests, a G4 logo, and fields for contact information.

URBAN UPGRADERS

- Ik wil een snuffelstage / een dagje meelopen
- Ik wil stage lopen
- Ik wil afstuderen
- Ik wil trainee worden
- Ik zoek een baan als URBAN UPGRADER
- Ik wil het spel nog een keer komen spelen



Naam: _____
Telefoon: _____
Email: _____

xxx 
 R 

Is jouw organisatie ook
actief jonge mensen aan het werven?

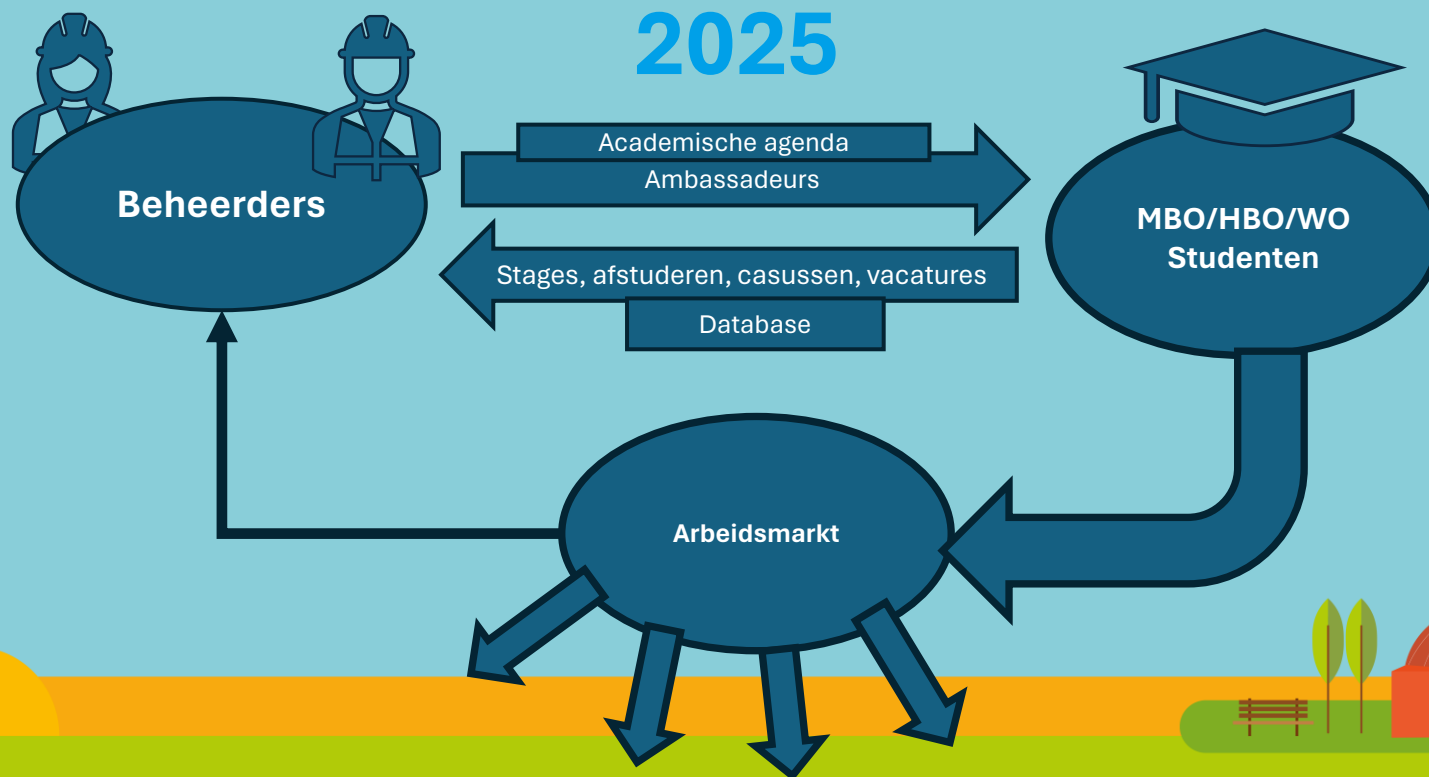
JA

NEE



Lonkend perspectief?



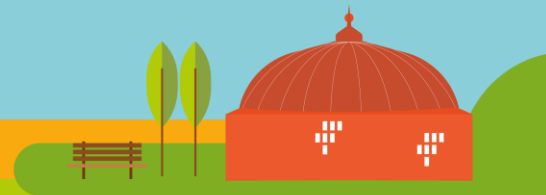




Heb je nog tips?

JA

NEE

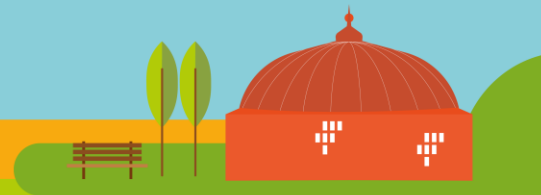


Het lot van de toekomstige
beheerder ligt in jouw handen

Ga jij naar ze op zoek?

JA

NEE



NCBOR
2025



Nationaal Congres Beheer Openbare Ruimte 2025